

Обращение директора работникам ГБОУ СО «Новолялинская школа» о нетерпимости к коррупционным проявлениям.

В современных условиях коррупция признана одной из самых серьёзных мировых проблем, затрагивающих все государства. Борьба с коррупцией на сегодняшний день является одним из главных направлений деятельности Правительства Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» одной из мер профилактики коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

В нашем образовательном учреждении разработана Антикоррупционная политика. Целью Антикоррупционной политики ГБОУ СО «Новолялинская школа» является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в сфере образования.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование специалистов о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных направлений по профилактике коррупции в образовании;

- формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

Образовательная организация в антикоррупционной деятельности основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия политики Школы действующему законодательству;

- принцип личного примера руководителя;

- принцип вовлечённости работников;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания;

- принцип открытости;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Прошу всех сотрудников образовательной организации строго **соблюдать** требования антикоррупционной политики, **не допускать** коррупционных правонарушений. **не совершать** и **не участвовать** в совершении коррупционных правонарушений. **Воздерживаться** от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в

интересах или от имени учреждения. **сообщить** руководству учреждения о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов. **Незамедлительно информировать** руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. **незамедлительно информировать** руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами.